



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА

Н А К А З

м. Івано-Франківськ

«03» вересня 2026

№ 265 - к

Про оголошення конкурсу
на заміщення вакантних посад

У зв'язку із закінченням терміну перебування на посадах науково-педагогічних працівників

Н А К А З У Ю:

1. Оголосити конкурс на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників. Оголошення про проведення конкурсу на заміщення посад, термін та умови його проведення опублікувати на офіційному вебсайті університету.

Встановити наступні вимоги до претендентів на посади:

Завідувачів кафедр:

комп'ютерної інженерії та електроніки – особи, які мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

музичної україністики та народно-інструментального мистецтва – особи, які мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

соціальної педагогіки та соціальної роботи – особи, які мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років;

загального та германського мовознавства – особи, які мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років.

Професорів кафедр:

всесвітньої історії – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

історії Центральної та Східної Європи і спеціальних галузей історичної науки – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

історії України і методики викладання історії – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх

компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності.

прикладної фізики і матеріалознавства – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

музичної україністики та народно-інструментального мистецтва – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

правоохоронної діяльності – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

світової літератури і порівняльного літературознавства – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у

підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

української літератури – особи, які, як правило, мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання професора та внесли вагомий внесок у підготовку науково-педагогічних кадрів (підготовлено щонайменше три кандидати наук), розвиток фундаментальних та прикладних досліджень, становлення і розвиток окремих напрямів підготовки (спеціальностей), упровадження сучасних методів навчання, виховання молоді тощо; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 8 років; відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності.

Доцентів кафедр:

теорії та методики фізичної культури – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

логопедії та інноваційних технологій в інклюзії – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

лісового і аграрного менеджменту – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

хімії – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

цивільного права – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

конституційного, міжнародного та адміністративного права – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

економічної кібернетики – дві посади – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого

звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності;

психології розвитку – особи, які, як правило, мають науковий ступінь (доктора наук, кандидата наук, доктора філософії) та вчене звання доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри, або особи, які згідно з вимогами «Порядку присвоєння вченого звання професора і доцента» мають всі підстави щодо отримання впродовж двох років вченого звання доцента; стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років та мають публікації з профілю кафедри та навчальних дисциплін, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації та мають досягнення у професійній діяльності, за останні п'ять років щодо освітніх компонент, на викладання яких претендує, згідно з Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності.

2. Особам, які бажають взяти участь у конкурсі, до 15.00 год. 30.09.2026 подати у відділ кадрів університету:

заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора, написану власноруч;

список наукових, навчально-методичних праць та охоронних документів;

відомості про підтвердження освітньої та/або професійної кваліфікації, досягнення у професійній діяльності щодо освітніх компонентів освітньої програми(м), на які може претендувати конкурсант, які погоджуються завідувачем кафедри, на заміщення вакантної посади якої претендує конкурсант, та гарантом(и) освітньої(их) програми(м), на освітні компоненти якої(их) може претендувати конкурсант;

довідка про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів (постанова Кабінету Міністрів України від 10 травня 2002 р. № 557, наказ Міністерства охорони здоров'я України від 18 квітня 2022 р. № 651);

повідомлення про наявність (відсутність) реального чи потенційного конфлікту інтересів відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»;

документи, що підтверджують рівень володіння державною мовою згідно з пунктом 3 статті 10 Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови);

ключові показники ефективності - для претендентів на заміщення посад завідувача кафедри;

якщо на заміщення посади претендує працівник, який перебуває в трудових відносинах з університетом, до пакета документів додається довідка про результати рейтингового оцінювання його діяльності за попередній звітний рік, сформована відділом управління персоналу.

У випадках відсутності в особовій справі претендента на посаду окремих документів, або їх невідповідності встановленим вимогам він зобов'язаний додатково подати:

особовий листок з обліку кадрів з фотографією розміром 3 x 4 сантиметри; засвідчені в установленому порядку копії документів про вищу освіту, науковий ступінь та вчене (почесне) звання;

документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України документи);

копію паспорта, засвідчену претендентом;

копію трудової книжки (за наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (для претендентів, які не працюють в університеті);

письмову згоду на збір та обробку персональних даних.

Копії документів, які подаються претендентом (крім копії паспорта, яка засвідчується ним особисто), можуть бути засвідчені за місцем роботи претендента або нотаріально. Прийом документів здійснити за адресою: головний навчальний корпус, м. Івано-Франківськ, вул. Шевченка, 57, відділ кадрів (кабінет 219, тел. (0342) 59-60-41).

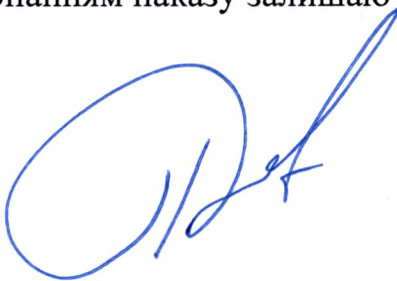
3. Відділу кадрів:

після реєстрації поданих документів вивірити відомості про наявність наукового ступеня, вченого звання, стажу роботи та інші документи; у разі відповідності документів умовам конкурсу погодити їх з проректорами згідно розподілу повноважень та подати ректору для прийняття рішення щодо допуску до участі в конкурсі;

до 05.10.2026 підготувати наказ ректора про допуск до участі у конкурсному відборі претендентів на заміщення посад науково-педагогічних працівників.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор



Валентина ЯКУБІВ